**2.Система управления.**

**Исполнительный орган - директор**.

Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Школой  
**Коллегиальное управление**  
осуществляется педагогическим советом, общим собранием работников и Управляющим советом школы.  
**К компетенции педагогического совета относятся следующие вопросы деятельности образовательного учреждения:**  
– программы развития, образовательная программа, учебный план школы;  
– планы работы на год;  
– локальные акты;  
– аналитические отчеты.

Заседания педагогического совета проходят не реже чем один раз в четверть.

**Общее собрание работников школы**

Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе:

* участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
* принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;
* разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;
* вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы

Школа не имеет структурных подразделений юридического лица.

**Советник по воспитанию**

- проводит мероприятия по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов учащихся;

- содействует развитию и  функционированию системы ученического самоуправления, организует взаимодействие с детскими и молодежными общественными объединениями;

- обеспечивает деятельность патриотической, культурной, спортивной и благотворительной направленности.

**Управляющий совет школы** — коллегиальный орган управления образовательной организацией, который вырабатывает свои решения с учетом мнения всех участников образовательных отношений: родителей (законных представителей) обучающихся, педагогов, обучающихся, учредителя. С состав управляющего совета входят директор школы, три педагогических работника, три представителя родительской общественности и двое учащихся старших классов.

Управляющий совет школы также является формой общественного участия в управлении образованием, что обеспечивает баланс интересов государственной и общественной составляющих и позволяет максимально реализовать потенциал всех участников образовательных отношений в управлении образованием.

**Основными задачами Управляющего Совета являются**:  
– определение основных направлений развития школы;  
– повышение эффективности и обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности школы, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы;  
– содействие созданию в школе оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;  
– контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в образовательном учреждении, включая обеспечение безопасности обучающихся и персонала, сохранения и укрепления здоровья учащихся.

**Основные принципы деятельности управляющего совета**:

* члены совета избираются на срок до 3-х лет с правом применения процедуры выборов, довыборов, перевыборов, переизбрания, назначения и кооптации;
* совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами РФ, субъектов РФ, уставом школы;
* деятельность совета основывается на принципах добровольности участия его членов в работе, коллегиальности принятия решений, гласности;
* члены совета осуществляют свою работу на общественных началах;
* решения совета по вопросам, отнесенным уставом школы к его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.